

PLANO DE AÇÃO

2026

Institucional

FPMU –Fundo de Previdência Municipal de Umuarama

Umuarama, localizado no noroeste do estado do Paraná, foi fundado oficialmente em 1955, impulsionado pelo processo de colonização da região e pela expansão agrícola. A cidade se desenvolveu rapidamente graças à fertilidade de suas terras e à produção agropecuária, tornando-se um importante polo regional. Conhecida como a "Capital da Amizade", Umuarama destaca-se pela hospitalidade de sua população e pela relevância econômica e cultural que exerce em toda a região noroeste paranaense.

O Fundo de Previdência Municipal de Umuarama é um órgão autárquico responsável pela gestão dos Recursos Próprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos municipais. Sua função é assegurar a cobertura dos riscos sociais aos quais estão sujeitos os beneficiários, oferecendo um conjunto de benefícios que atendem às seguintes finalidades:

- Garantir meios de subsistência em casos de invalidez, idade avançada, reclusão e morte.
 - Proporcionar segurança financeira e estabilidade aos servidores e seus dependentes.
-

Metodologia

Para criação de um Plano de Ação, se faz necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do FPMU e os que desejem, de forma ativa, auxiliar em sua construção.

Na etapa de construção de uma proposta, serão consideradas as sugestões dos interessados através de entrevista promovida por pessoa correspondente designada pelo Conselho Administração, onde consolidará as sugestões.

A construção de uma proposta final do Plano de Ação para o período, será efetivado pela Diretoria Executiva após ampla análise e filtros, sendo submetido para aprovação do Conselho de Administração.

A proposta final é composta por objetivos estratégicos, as metas e os indicadores de desempenho e apresenta como se realizará a avaliação e o monitoramento.



Identidade Corporativa

Visão

Ser reconhecido interna e externamente por todos os interessados, pela garantia da qualidade no atendimento, disseminando a cultura previdenciária e a garantia da promessa da proteção dos segurados e seus dependentes.



Missão

Garantir que o FPMU proporcione aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial



Valores

Respeito e Responsabilidade; Organização e Modernidade; Ética e Transparência; Cooperação e Compromisso e Efetividade e Sustentabilidade.

Diagnóstico

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do FPMU, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do FPMU.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.



Análise SWOT

Forças

Trata-se da diferença alcançada pela organização, sendo uma variável controlável, que oportuniza uma vantagem operacional no ambiente empresarial.



Fraquezas

Compreende as circunstâncias inadequadas da organização. Sendo uma variável controlável, que propicia uma desvantagem operacional no ambiente organizacional.



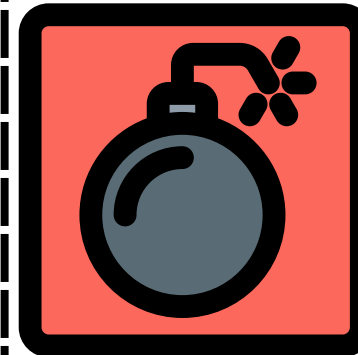
Oportunidades

Abrange a força ambiental incontrolável pela organização, que pode beneficiar sua atividade estratégica, desde que conhecida e usufruída corretamente enquanto existente



Ameaças

Trata-se da força ambiental incontrolável pela organização, que concebe obstáculos à sua atividade estratégica, podendo ou não ser evitada, caso seja identificada rapidamente.



Análise SWOT do FPMU – Fundo de Previdência Municipal de Umuarama

S W O T

Forças

A manutenção da regularidade previdenciária, aliada ao bom relacionamento da Diretoria com servidores, acessibilidade aos segurados, atendimento de qualidade e transparência nas informações, consolidam a credibilidade e eficiência da instituição.

Fraquezas

A ausência de quadro efetivo, a dificuldade em realizar pesquisas de satisfação, a dependência de sistemas de outros órgãos da prefeitura e a necessidade de modernização tecnológica representam desafios para a eficiência plena da gestão previdenciária.

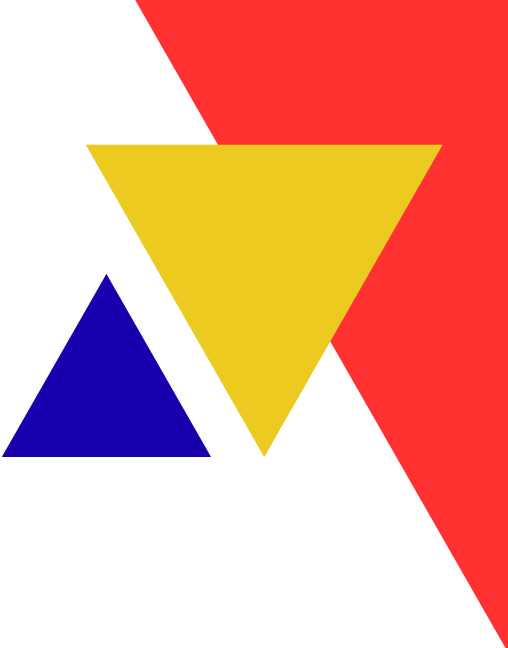
Oportunidades

A transformação do RPPS em autarquia, somada à boa relação com os poderes municipais, à possibilidade de contratação de servidores efetivos e à busca por níveis mais altos de governança, abre caminho para maior autonomia e fortalecimento institucional.

Ameaças

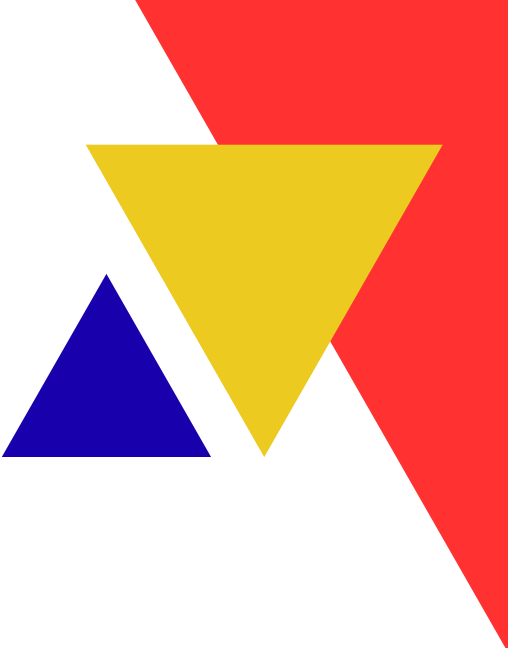
O cenário econômico e político instável, aliado à volatilidade do mercado financeiro, à falta de conhecimento previdenciário nos RH's municipais, à lentidão da internet e à morosidade dos processos licitatórios, representa riscos à agilidade e à segurança da gestão previdenciária.

Objetivos Estratégicos – 2026



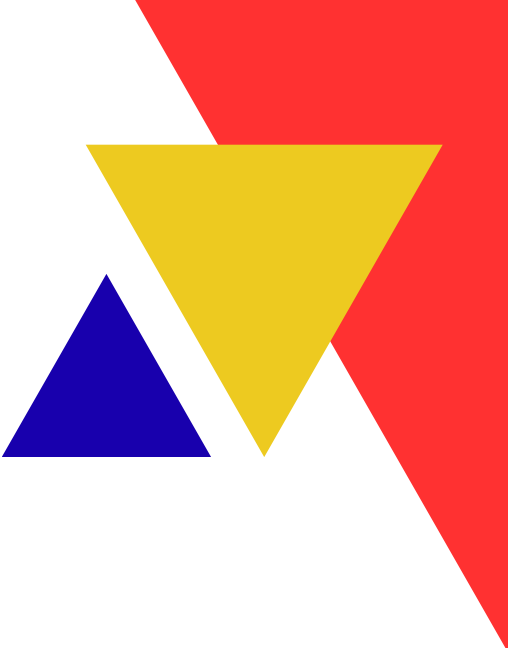
ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Plano de Ação	Diretoria Executiva	Março/2026	Em andamento
Governança	Implantação	Atualização dos Regimentos Internos dos Órgão Colegiados	Diretoria Executiva	Abril/2026	Em andamento
Governança	Revisão	Código de Ética	Diretoria Executiva	Julho/2026	Em andamento
Governança	Revisão	Política de Segurança da Informação (PSI)	Diretoria Executiva	Julho/2026	Em andamento

Objetivos Estratégicos – 2026



ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Fluxograma e Manuais das áreas do RPPS	Diretoria Executiva	Março/2026	Em andamento
Governança	Implantação	Relatório de Governança Corporativa	Diretoria Executiva	Abril/2026	Em andamento
Governança	Implantação	Relatório de Controle Interno	Diretoria Executiva	Abril/2026	Em andamento
Governança	implantação	Plano de Capacitação p/ os servidores e membros dos Órgão Colegiados	Diretoria Executiva	Abril/2026	A iniciar

Objetivos Estratégicos – 2026



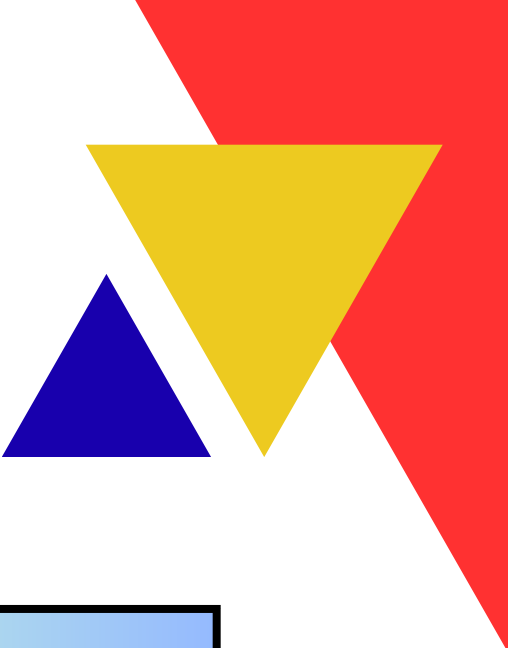
ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Treinamento Interno do Código de Ética p/ servidores e membros dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva	Julho/2026	A iniciar
Governança	Implantação	Treinamento Interno da PSI p/ servidores e membros dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva	Julho/2026	A iniciar
Governança	Implantação	Realizar seminários dirigidos aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Diretoria Executiva	Agosto/2026	A iniciar
Governança	implantação	Realizar ações preparatórias para a aposentadoria com segurados	Diretoria Executiva	Agosto/2026	A iniciar

Objetivos Estratégicos – 2026



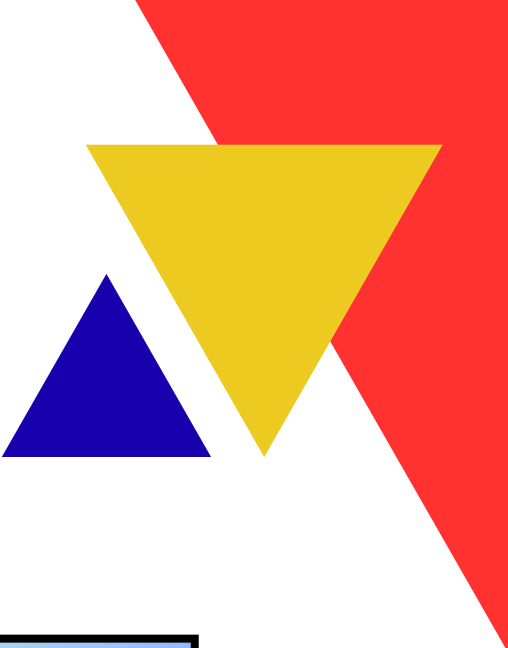
ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Investimentos	Diversificação	Politica de Investimentos	Gestor de Recursos	Anual	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatórios de Acompanhamento da Carteira	Gestor de Recursos	Mensal	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatório de Análise de Fundo de Investimentos	Gestor de Recursos	Bimestral	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatório de Diligência	Gestor de Recursos	Semestral	A iniciar

Objetivos Estratégicos – 2026



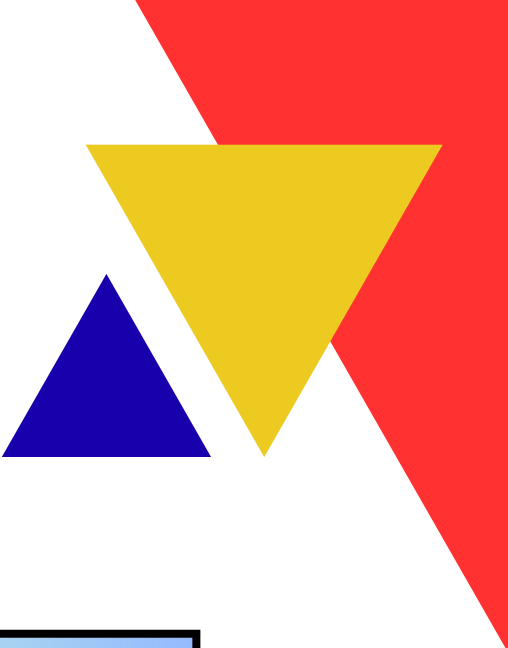
ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Investimentos	Diversificação	Estudo de ALM	Gestor de Recursos / Comitê de Investimentos	Anual	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Mapeamento da área de Investimentos	Gestor de Recursos	Dezembro/2026	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Cronograma de Reuniões	Gestor de Recursos	Anual	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Credenciamento das Instituições Financeiras	Gestor de Recursos / Comitê de Investimentos	Anual	Em andamento

Objetivos Estratégicos – 2026



ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Benefícios	Censo Cadastral dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas	Realizar o censo previdenciário de no mínimo 80% dos servidores ativos, aposentados e pensionistas	Diretoria Executiva	Anual	Em andamento
Benefícios	Garantir a consistência da base cadastral	Elaborar a política de atualização cadastral para sanear e manter a base atualizada	Folha de Pagamento	Anual	Em andamento
Benefícios	Melhorar o banco de dados para estudo atuarial	Aprimorar o sistema a fim de emitir relatórios, conforme os dados exigidos para estudo atuarial	Folha de Pagamento	Anual	Em andamento

Objetivos Estratégicos – 2026



ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Arrecadação	Implantação	Elaborar os Mapeamentos dos processos de arrecadação em cobrança de débitos de contribuição em atraso do Ente Federativo	Setor Previdenciário	Março/2026	Em andamento
Arrecadação	Implantação	Elaborar os Mapeamentos dos processos de arrecadação em cobrança de débitos de contribuição em atraso dos servidores licenciados	Setor Previdenciário	Março/2026	Em andamento
Arrecadação	Implantação	Elaborar os Mapeamentos dos processos de arrecadação em cobrança de débitos de contribuição em atraso do Ente Federativo	Setor Previdenciário	Março/2026	Em andamento

Objetivos Estratégicos – 2026



TREINAMENTO	ENVOLVIDOS	LINK DE ACESSO
Formação básica em RPPS para os servidores.	Todos os colaboradores do RPPS, membros dos órgãos colegiados e comitê de investimentos.	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681
Noções Básicas em Previdência Complementar	Todos os colaboradores do RPPS, membros dos órgãos colegiados e comitê de investimentos.	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/183
Treinamento sobre regras de aposentadorias e pensão por morte.	Colaboradores que fazem parte do processo de concessão de benefícios.	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695
Treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.	Colaboradores que fazem parte das atividades de investimentos.	https://cursos.anbima.com.br/detalhes-item/mercado-financeiro-de-a-a-z https://www.ancord.org.br/curso-ead/curso-conceitos-praticas-e-operacoes-no-mercado-financeiro-e-de-capitais/

Monitoramento

O monitoramento do FPMU ocorrerá conforme periodicidade de reuniões da Diretoria Executiva e relatório de acompanhamento semestrais

 <https://fpmu.umuarama.pr.gov.br/>

 (44) 3906-1025 / (44) 98457-1342

 fpmu@umuarama.pr.gov.br

 Seg - Sex | 08:00 - 12:00 , 13:30 - 17:30
Rua Doutor Rui Ferraz de Carvalho, N° 4346,
Zona I - Umuarama/PR

