



Fundo de Previdência Municipal de Umuarama
FPMU



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA 2022

16/06/2023
MAYKON



SUMÁRIO

OBJETIVO	3
ESTRUTURA ADMINISTRATIVA	3
ASPECTOS DE GESTÃO	3
AVALIAÇÃO ATUARIAL	3
CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL	4
EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO.....	4
EVOLUÇÃO DO RESULTADO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO	4
FISCALIZAÇÃO E CONTROLE PELO MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL MPS.....	5
POLÍTICA DE INVESTIMENTOS	5
FINANCEIRO RECEITAS	5
DESPESAS DO FPMU	6
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DO RPPS	6
APLICAÇÕES E GESTÃO DE RECURSOS	6
INVESTIMENTOS DO FPMU	7
DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS	7
FLUXO DE ENTRADA E SAÍDA DE RECURSOS	8
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	8
REGIME INSTITUIDOR	9
REGIME DE ORIGEM	9
RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS	9
CONTRATOS E LICITAÇÕES	10
APOSENTADORIAS E PENSÕES	14
REUNIÕES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS	14
CONSELHOS ADMINISTRATIVO E CONSELHO FISCAL	14
COMITÊ DE INVESTIMENTO	14
CONTROLE INTERNO	16
CONCLUSÕES	16



I - OBJETIVO

O Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do Município de Umuarama, Estado do Paraná, denominado de Fundo de Previdência Municipal de Umuarama — FPMU, inscrito no CNPJ sob o n.º 09.122.645/0001-56, regulamentado pela Lei Complementar Municipal n.º 089 de 07 de dezembro de 2001 e em conformidade com a legislação federal aplicada.

II - ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

O Fundo de Previdência Municipal de Umuarama conta com 01 (uma) servidora efetiva, responsável pela administração e gestão, sendo a responsável legal pelo Fundo de Previdência, além de 03 (três) servidores, dois efetivos, ocupantes do cargo de assistente administrativo e 01 (um) assessor especial, contando também com 01(um) analista de contabilidade, lotado no setor de contabilidade do Município, o serviço de pagamento de notas fiscais efetuado pela Tesouraria do Município 01 (um) assessor Jurídico lotado na Secretaria de Procuradoria e somente os serviços de Folha de Pagamento dos inativos executado pelo FPMU todos sendo responsáveis pela administração do Fundo de Previdência.

III – ASPECTOS DE GESTÃO

III. I – AVALIAÇÃO ATUARIAL

Com data base em 31/12/2022, o Município possui um total de **2.706** Servidores representados por **1.907** servidores ativos, **172** pensionistas e **627** aposentados. De acordo com o parecer atuarial e Lei Complementar nº 475 e 476 /2020 de julho de 2020, estabeleceram-se as alíquotas de contribuição para o município sendo 18% (dezoito por cento) de contribuição do Município e 14% (quatorze por cento) aos servidores ativos, aos inativos e pensionistas estabeleceu-se o percentual de contribuições de 14% (quatorze por cento) sobre o valor que exceder o teto de benefícios do Instituto Nacional do Seguro Social –INSS, sendo repassado um percentual de 0,455% (zero vírgula quatrocentos e cinquenta e cinco por cento) da folha de pagamento do exercício anterior para a Taxa Administrativa para custeio do FPMU. O déficit Atuarial do Ente com o FPMU é no



Fundo de Previdência Municipal de Umuarama
FPMU



valor de R\$ 477.997.983,95, sendo repassado anualmente como plano de amortização e para cobrir o déficit técnico das despesas o valor de R\$ 16.060.732,26.

CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL

Evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício

Tipo de benefício	Despesas 2020	Despesas 2021	Despesas 2022
Aposentadoria por Tempo Contribuição	R\$ 378.606,39	R\$ 323.011,55	R\$ 304.109,68
Aposentadoria por Idade	R\$ 68.930,08	R\$ 66.421,72	R\$ 131.674,77
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 25.394,37	R\$ 95.616,11
Aposentadoria Compulsória	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Aposentadoria Magistério	R\$ 891.508,80	R\$ 445.945,63	R\$ 586.043,52
Pensão por Morte	R\$ 243.512,47	R\$ 316.084,66	R\$ 451.675,73
TOTAL	R\$ 1.582.557,74	R\$ 1.176.857,93	R\$ 1.569.119,81

Evolução do resultado ao equilíbrio financeiro e atuarial e do plano de custeio

Resultado	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>
Equilíbrio Atuarial	Déficit	Superávit	Superávit
	R\$ 6.612.663,72	R\$ 20.698.287,80	R\$ 12.176.126,24
Plano de Custeio	Servidor 14%	Servidor 14%	Servidor 14%
	Patronal 18%	Patronal 18%	Patronal 18%



III. II – FISCALIZAÇÃO E CONTROLE PELO MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL – MPS.

São encaminhados anualmente ao MPs o Demonstrativo de resultados da Avaliação Atuarial, atestando o equilíbrio financeiro e atuarial e o demonstrativo da política de investimentos dos recursos previdenciários e bimestralmente documentos referentes as contribuições do Ente, dos servidores ativos e inativos demonstrativos das aplicações e investimentos. Após rigoroso controle pelo Ministério da Previdência foram emitidas, certidões de Regularidade Previdenciária, com vigência a cada 06 meses.

III. III – POLITICA DE INVESTIMENTOS

Foi elaborada a Política de Investimentos para o exercício de 2022, de acordo com a Resolução do Conselho Monetário Nacional n.º 3922, que entrou em vigor em 25 de novembro de 2010, estabelecendo os limites e critérios das aplicações financeiras, com participação e aprovação pelos Conselhos Fiscal, Administrativo e Comitê de Investimentos. Sendo definida a gestão própria dos recursos.

FINANCEIRO

As receitas do FPMU no ano de 2022 estão distribuídas da seguinte forma:

Contribuição dos Servidores	R\$	13.343.360,92
Contribuição Patronal	R\$	16.948.729,09
Outras Receitas compensado	R\$	857.774,61
Aporte Financeiro	R\$	16.060.732,22
Salário Família	R\$	129.814,30
Remuneração de Recursos	R\$	3.584.191,27
TOTAL DAS RECEITAS	R\$	50.924.602,41



As despesas do FPMU no ano estão distribuídas da seguinte forma:

Aposentado	R\$ 32.938.395,32
Pensionista	R\$ 6.493.814,70
Vencimentos e Vantagens	R\$ 162.090,04
Obrigações patronais	R\$ 23.743,96
Equipamentos e Mat. Permanente	R\$ 269.943,74
TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 38.379.639,51

PATRIMONIO LÍQUIDO DO RPPS

Patrimônio Líquido do FPMU em data 31/12/2022, composto de:

Ativos financeiros	R\$ 98.388.860,94
Imoveis	R\$ 0,00
Equipamentos	R\$ 73.826,05
TOTAL	R\$ 98.462.686,99

III. IV – APLICAÇÕES E GESTÃO DE RECURSOS

Estabeleceu-se como meta de rendimentos a variação do Índice IPCA de 5,04% (cinco vírgula quatro por cento) acrescido dos investimentos 3,44% (três vírgula quarenta e quatro por cento), totalizando 8,48% (oito vírgula quarenta e oito por cento).



Fundo de Previdência Municipal de Umuarama
FPMU



Ao final do ano, os retornos das aplicações do Fundo de Previdência, não atingiram a meta estipulada, devido a Economia do País a pandemia do COVID 19 e outros fatores que contribuíram para essa queda em todo País.

O Patrimônio Líquido do FPMU em de 31 de dezembro de 2022 e o valor de R\$ 98.039.230,18 (Noventa e oito milhões trinta e nove mil duzentos e trinta reais e dezoito centavos).

Os investimentos do FPMU estavam assim distribuídos em 31/12/2022:

CARTEIRA	VALOR APLICADO	%
Renda Fixa	R\$ 76.507.817,15	73,27 %
Renda Variável	R\$ 18.323.211,12	21,73 %
Exterior	R\$ 3.208.201,91	5,00%
Total	R\$ 98.039.230,18	

Distribuição dos investimentos por Instituição Financeira em 31/12/2022:

INSTITUIÇÃO	VALOR APLICADO	%
BB GESTÃO REC. DTVM	R\$ 61.016.388,31	62,24 %
SICREDI	R\$ 18.120.105,19	18,48 %
CAIXA DTVM	R\$ 13.380.484,36	13,65 %
ITAU /UNIBANCO	R\$ 4.761.461,77	4,86 %
BRDESCO ASSET MANAGEMENT	R\$ 760.790,55	0,78 %
TOTAL	R\$ 98.039.230,18	



Fluxo de entrada e saída de recursos

Mês/2022	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo
Janeiro	85.552.823,02	2.390.023,42	3.876.712,66	83.633.208,53
Fevereiro	83.633.208,53	5.472.725,52	4.923.698,75	84.095.637,06
Março	84.095.637,06	3.542.424,26	2.889.784,60	86.617.773,21
Abril	86.617.773,21	2.208.180,40	1.591.525,10	86.678.063,63
Mai	86.678.063,63	6.075.734,39	3.046.659,83	89.548.810,97
Junho	89.548.810,97	36.056.844,98	38.965.012,15	84.988.820,62
Julho	84.988.820,62	7.292.344,15	4.582.591,90	89.338.953,87
Agosto	89.338.953,87	2.200.880,97	3.336.410,64	88.857.430,74
Setembro	88.857.430,74	16.854.630,33	14.682.918,91	90.751.247,42
Outubro	90.751.247,42	2.702.012,52	3.096.951,64	92.521.717,74
Novembro	92.521.717,74	4.439.623,58	3.077.076,60	93.872.375,51
Dezembro	93.872.375,51	14.530.063,53	10.231.040,94	98.039.230,18

III. V – COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A compensação previdenciária é o acerto de contas entre o Regime Próprio de Previdência Social — Fundo de Previdência Municipal de Umuarama e o Regime Geral de Previdência Social — Instituto Nacional do Seguro Social, pelo tempo de contribuição em um Regime que não é o responsável pela manutenção do benefício.



III. V. I - REGIME INSTITUIDOR

Com o Regime Instituidor, ou seja, quando o servidor trabalhou no município pelo regime estatutário, com contribuições ao Fundo de Previdência e aposentou-se no Instituto Nacional de Seguro Social, ano de 2022 não foi autorizado nenhum tipo de requerimento de compensação, estão em análise desde o ano de 2014, a divisão de compensação do INSS da Gerência de Maringá que é responsável pelas análises dos requerimentos de Umuarama. Alegando não ter servidores para realização do serviço, com isso o no FPMU está sem receber os valores devidos do COMPREV a mais de 5 (cinco) anos.

III.V.II – REGIME DE ORIGEM

Como regime de origem, ou seja, quando o servidor vinculado ao município pelo Regime Estatutário e aposentado pelo FPMU, mas traz tempo privado ou público através de Certidão de Tempo de Contribuição do INSS, o Fundo de Previdência encaminha requerimentos para receber os valores referentes a estes períodos através de programa disponibilizado pelo INSS – COMPREV/ DATAPREV. O repasse anual foi em média de R\$ 800.000,00 (oitocentos mil reais).

III. VI – RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Visando a atualização da base cadastral e a prova de vida dos servidores inativos Aposentados e Pensionistas, para evitar fraudes na concessão dos benefícios, foi realizada no mês do aniversário de cada benefício, o recadastramento anual.

Todos foram avisados por correspondência, que além de explicar a necessidade do recadastramento, instruiu os servidores a comparecer no Fundo de Previdência. Os servidores que residem fora de Umuarama foram instruídos a enviar o formulário preenchido por correspondência, com a assinatura reconhecida como verdadeira em cartório, para evitar fraudes. Os servidores incapacitados, que não podem ausentar-se de suas residências receberam a visita dos servidores do Fundo de Previdência, para que pudessem realizar o recadastramento/prova de vida em sua residência.

O aviso foi realizado também por meio de uma comunicação escrita e em redes sociais.



III. VII – CONTRATOS E LICITAÇÕES

No decorrer do ano de 2022, foram realizadas licitações e compras através do Fundo de Previdência Municipal de Umuarama.

Empresas contratadas por dispensa de licitação:

1 - Contrato de prestação de serviços N° 001/2022 de 02/02/2022 DATAPREV empresa de Tecnologia e Informações da Previdência – SIRC

Contratada: Dataprev Empresa de Tecnologia e Informação da Previdência.

Objeto: contratação de empresa para prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI), de empresa publica autorizada pelo Instituto Nacional de Segurança social - INSS, para acesso a consultas de certidões de óbito, Sistema Nacional de Informações de Registro Civil - SIRC.

Valor total: R\$ 2.125,92 (Dois mil cento e vinte e cinco reais e noventa e dois centavos).

Fundamentação: Celebrado com dispensa de licitação, nos termos do artigo 24 inciso XVI da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993.

2- Contrato de Prestação de Serviço n° 4482/2022 de 14/02/2022 da DATAPREV Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência - COMPREV

Objeto: contratação de empresa para prestação de serviços de empresa publica para acesso ao acesso ao serviço e operacionalização do COMPREV, compensação financeira entre o regime geral da Previdência Social e os regimes próprios de Previdência Social do servidores públicos da União, Estados e Municípios

Valor total: R\$ 7.200,00 (Sete mil e duzentos reais).

Fundamentação: Celebrado com dispensa de licitação, nos termos do artigo 24 inciso XVI da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993.



3 - Termo aditivo 02/2022 de 18/03/2022 do Contrato de prestação de serviços N° 005/2020 de 13/03/2020

Contratada: Actuary Assessoria Previdenciária LTDA – ME.

Objeto: contratação de empresa para prestação de serviços de realização do cálculo atuarial do exercício de 2022 (cálculo atuarial anual e avaliação atuarial dos servidores ativos estatutários e inativos do município), compreendendo os seguintes serviços presentes no contrato original.

Valor total: R\$ 47.623,61(quarenta e sete mil seiscentos e vinte e três reais e sessenta e um centavos).

Fundamentação: Celebrado com dispensa de licitação, nos termos do artigo §4° do inciso II do Artigo 57 e §8° do Artigo 65 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993.

4 – Compra Direta

Contratada: Tecno Revest Comunicação Visual LTDA - Datado 08/04/2022

Objeto: Colocação e instalação de Toldo Cortina automática em lona sintética com estrutura em tubos industrial e pintura no ano de 2022.

Valor total: R\$ 1.360,00 (Um mil e trezentos e sessenta reais),

Fundamentação: Celebrado com dispensa de licitação, nos termos do artigo 24, inciso II da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, com nova redação dada pela Lei nº 8.883, de 18 de junho de 1994.

5 - Contrato de Prestação de Serviços de Licença de uso do Sistema para cálculo de aposentadorias e pensões N° 04/2022 de 10/05/2022

Contratada: Coppini e Cia LTDA.

Objeto: Aquisição de Licença do sistema SICAP/WEB, para formulação do processo de pensão e aposentadoria para contagem de tempo.



Valor total: R\$ 10.000,00 (Dez mil reais),

Fundamentação: Celebrado com dispensa de licitação, nos termos do artigo 24, inciso II da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, com nova redação dada pela Lei nº 8.883, de 18 de junho de 1994.

6 - Termo Aditivo Nº 03/2022 de 03/06/2022 do Contrato 019/2019 Elotech Gestão Publica LTDA.

Contratada: Elotech Gestão Publica LTDA

Objeto: Contratação de Empresa para informatização da Administração Publica Municipal através de aquisição (licença de uso perpetua) de sistemas abaixo relacionado especificos para gestão publica.

Valor total: R\$ 4.749,54 (quatro mil e setecentos e quarenta e nove reais e cinquenta e quatro centavos).

Fundamentação: Celebrado com fundamento no processo na modalidade de Concorrência Publica nº 028/2018 - PMU homologado pelo portaria nº 870/2019 em 24 de abril de 2019, publicada no Jornal Umuarama Ilustrado em 26 de abril de 2019 edição de nº 11.543 que integra, m o presente Termo, regida pela Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993.

7 - Contrato Prestação de Serviço Nº 05/2022 de 11/08/2022 de de Alarme e Monitoramento 24 HORAS .

Contratada: Lazari Mendes Monitoramento de Alarmes EIRELI. - GLOBAL TECH

Objeto: Constitui-se objeto do presente contrato de prestação de serviços, pela contratada a contratante, de sistema de alarme e monitoramento 24 horas, em sistema de comodato, nas instalações do FPMU.

Valor total: R\$ 1.800,00 (Um mil e oitocentos reais).



Fundamentação: Celebrado com dispensa de licitação, nos termos do artigo 24, inciso II da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, com nova redação dada pela Lei nº 8.883, de 18 de junho de 1994.

8 - Contratada: Violada e Cia LTDA de 18/08/2022 -PEVEL

Objeto: Compra de Gaveteiro móvel com 2 gavetas para pasta suspensa no ano de 2022.

Valor total: R\$ 440,00 (quatrocentos e quarenta reais),

Fundamentação: Celebrado com dispensa de licitação, nos termos do artigo 24, inciso II da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, com nova redação dada pela Lei nº 8.883, de 18 de junho de 1994.

9 - Contrato de Locação de imóvel nº 006/2022 de 15/09/2022

Locador: Adriana Cristina Gamino Halabi

Objeto: Constitui-se objeto do presente contrato a locação do imóvel situado na rua Dr. Ruiz Ferraz de Carvalho, Nº 4346, Zona I, Umuarama-PR, para o funcionamento do novo Fundo de Previdência.

Valor total Anual: R\$ 47.268,00 (Quarenta e sete mil duzentos e sessenta e oito reais).

Valor Mensal: R\$ 3.939,00 (três mil novecentos e sessenta e nove reais)

Fundamentação: Celebrado com dispensa de licitação, nos termos do artigo 24, inciso II e 65 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, com nova redação dada pela Lei nº 8.883, de 18 de junho de 1994.

10 - Contratada: Placarama Comércio de Placas LTDA.21/11/2022

Objeto: Compra de placas de aço e estojo aveludado, para ser realizado homenagem aos aposentados no ano de 2022.

Valor total: R\$ 5.600,00 (cinco mil e seiscientos reais),



Fundamentação: Celebrado com dispensa de licitação, nos termos do artigo 24, inciso II da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, com nova redação dada pela Lei nº 8.883, de 18 de junho de 1994.

III. VIII – APOSENTADORIAS E PENSÕES

Durante o ano de 2022, foram concedidos 61 benefícios sendo 42 aposentadorias e 19 pensionistas por morte.

As despesas com benefícios previdenciários foram de:

APOSENTADORIAS	R\$ 1.117.444,08
PENSÕES POR MORTE	R\$ 451.675,73
TOTAL	R\$ 1.569.119,81

REUNIÕES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

Conselho Administrativo e Conselho Fiscal

No ano de 2022 devido a Pandemia do CORONA VIRUS, as reuniões foram realizadas mensalmente com o conselho Fiscal e Administrativo, efetuado Ata, sendo aprovado os balancetes, o plano de amortização, a política de investimentos anual e outros documentos que se achar necessários.

Comité de Investimentos

São realizadas reuniões mensais para resgate e aplicações financeiras para pagamento da folha dos inativos, efetuado APR e Ata que estão disponíveis no site do FPMU, aprovação da Política de Investimentos, credenciamento das instituições financeiras.



CONTROLE INTERNO

O RPPS ainda não dispõe de estruturas de controle interno,

CONCLUSÕES

Foram desenvolvidos serviços e ações contínuas administrativas e contábeis visando a manutenção dos servidores do Fundo de Previdência, garantindo a cobertura das obrigações assumidas com a concessão dos benefícios e manutenção do equilíbrio atuarial e financeiro. Ainda, foram adotadas todas as medidas legais para a preservação do patrimônio previdenciário e para buscar atingir a meta de rendimentos dos investimentos.

A legislação municipal e federal foi seguida rigorosamente e os aspectos fiscalizados pelo Ministério da Previdência Social e Tribunal de Contas do Estado foram julgados como regulares.

Foram realizados todos os serviços e entregues dentro do prazo para o Tribunal de Contas do Estado, Ministério da Previdência Social como DAIR, DPIN, COMPREV, DATAPREV, DRRA, SISOB, GESCON, PRO GESTAO, DIPR, Calculo Atuarial e outros.

Anualmente é atualizado salário família, auxílio especial, guardas judiciais, pensões alimentícias, salário família, conforme reajuste salarial de servidores com paridade e sem paridade, perícia por invalidez.

Entregas de demonstrativos de imposto de renda aos servidores inativos.

Encaminhado pelo CADPREV a política de investimentos, demonstrativos financeiros, demonstrativo contábeis.

Realizado diariamente atendimento aos servidores inativos e ativos.

Realizadas mensalmente varias aposentadorias como compulsórias, por idade, por contribuição, especial, pensões por morte, aplicações financeiras nas Instituições Bancarias, BANCO



Fundo de Previdência Municipal de Umuarama
FPMU



DO BRASIL, CAIXA ECONOMICA, ITAU, BRADESCO, SICREDI reuniões com Conselho Administrativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos.

No final do ano e realizada pelo Prefeito e Administradora do FPMU uma Homenagem aos inativos com entrega de uma placa de agradecimentos pelos serviços prestados ao Município pelos servidores.

Existe a necessidade de atualizar artigos da lei de criação do FPMU Lei Complementar nº 089/2001 e na Lei Complementar nº018/92 Estatuto dos Servidores Públicos no que se refere nos artigos de aposentadoria, sendo informado para o poder Executivo.

Umuarama / PR, aos 14 de junho de 2023.


DENISE CONSTANTE DA SILVA FREITAS
Administradora do Fundo de Previdência.


JOCILENE BERNADELI FURLANETO
Assistente Administrativo


MARCOS ANDRE HERRERA PILASTRE
Assistente Administrativo


EDNEY PANAGIO PIRES
Analista de Contabilidade